	<p align="center"><b>Procedura per la valutazione ed il consolidamento del personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999</b></p>	<p align="right">LGP Rev. 01 del 12/03/2025 PUBBLICO</p>
--	---	--

**PROCEDURA PER LA VALUTAZIONE ED IL CONSOLIDAMENTO DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE AI SENSI DELLA LEGGE 68/1999**

<b>REV E DATA</b>	<b>REDAZIONE</b>	<b>VERIFICA</b>	<b>APPROVAZIONE</b>	<b>MODIFICHE RISPETTO ALL'ED. PRECEDENTE</b>
Rev. 01 del 12/03/2025	Servizio People Innovation for Research	A1	Responsabile del Servizio People Innovation for Research con determina n. 04/25 del 12/03/2025	Aggiornamento della premessa, dei "Requisiti di partecipazione" e della nomina della Commissione di Valutazione.
Rev. 00 del 20/04/2015	Servizio Risorse Umane	RSU, A1	Responsabile del Servizio Risorse Umane con determina n. 09/24 del 04 settembre 2024	Prima adozione.

## **Premessa**

Nel rispetto della disciplina nazionale e provinciale in materia di razionalizzazione dei costi per il personale, così come trasfusa nelle direttive che la Provincia Autonoma di Trento indirizza ai propri enti di sistema, la procedura di valutazione e consolidamento del personale appartenente alle categorie protette può essere avviata annualmente dal Servizio People Innovation for Research in risposta a specifiche esigenze organizzative e sulla base del riconoscimento del merito e della professionalità acquisita.


## **Requisiti di partecipazione:**

- assunzione tramite processo di selezione pubblica o tramite altri canali ufficiali della Fondazione con possibile intermediazione dell'Agenda del Lavoro territoriale (con obbligo di iscrizione alle liste di collocamento);
- possesso di almeno due anni di anzianità lavorativa presso la Fondazione in qualità di categoria protetta;
- parere motivato del o della tutor interni (se nominati ai sensi delle linee guida per l'inserimento delle categorie protette) e del o della responsabile dell'Unità organizzativa di afferenza.

## **Processo di valutazione e consolidamento:**

Il processo di valutazione e consolidamento, attivato e gestito dal Servizio People Innovation for Research, si articola nelle seguenti fasi:

- verifica dei presupposti e delle condizioni necessarie per l'avvio del processo di valutazione per l'eventuale consolidamento. Tale verifica è a carico del Servizio People Innovation for Research che, con cadenza annuale, ne dà conto a tutti i portatori di interesse;
- comunicazione a tutto il personale ed alle organizzazioni sindacali interne dell'avvio del processo di valutazione per l'eventuale consolidamento;
- raccolta delle richieste del personale dipendente appartenente alle categorie previste dalla legge 68/1999, nonché dei pareri motivati di tutor e responsabili dell'Unità di afferenza. Questa fase si conclude al ventunesimo giorno successivo alla comunicazione relativa all'avvio del processo in parola;
- nomina della Commissione di valutazione; composta come segue:
  - (per il personale appartenente all' art. 18 della Legge 68/1999) due membri interni esperti nell'ambito di attività, un/a referente esperto/a del Servizio People Innovation for Research;
  - (per le persone appartenenti all'art. 3 della Legge 68/1999) un membro facilitatore abilitato alla professione di psicologo/a, un membro interno esperto nell'ambito professionale del/lla candidato/a e un/a referente esperto/a del Servizio People Innovation for Research;
- valutazione da parte della Commissione che, – anche considerati i pareri di tutor e responsabili di Unità, - attestano il livello delle competenze tecniche e trasversali possedute, nonché il grado

	<b>Procedura per la valutazione ed il consolidamento del personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999</b>	LGP Rev. 01 del 12/03/2025 PUBBLICO
--	---	--

di partecipazione e contributo apportato all'organizzazione. Tale valutazione deve tenere in dovuta considerazione l'eventuale tipologia di disabilità o disagio eventualmente presente;

- elaborazione di un report di valutazione per ogni candidatura coinvolta nel processo di consolidamento. La valutazione deve essere espressa con un giudizio sintetico, basato su quanto indicato nel punto precedente;
- comunicazione dell'esito del processo di consolidamento nel rispetto della privacy del personale afferente alle categorie protette. I delegati interni delle organizzazioni sindacali (OOSS) saranno informati degli esiti del processo;
- in caso di esito positivo, a partire dal mese successivo alla chiusura del processo di consolidamento sarà possibile procedere con la trasformazione della tipologia contrattuale e, se previsto, con un possibile adeguamento del livello di inquadramento;
- in caso di esito negativo, sarà proposto un percorso di accompagnamento gestendo la traiettoria in uscita.